



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA**

Prot. n. 628/ 4.1.c

MODENA 27/02/2019

- Ai Revisori dei Conti
- Alle RSU dell'Istituto

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTA** la Circolare del PCDM, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13.05.2010 n. 7, avente come oggetto "Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150", pubblicato nella G. U. n. 163 del 15.07.2010

**VISTA** la Circolare n. 1 del 17.02.2011 avente come oggetto "Applicazione del D. Lgs. 27.10.2009 n.150: Intesa del 04.02.2011. Decorrenze

**VISTA** la Circolare n. 7 del 05.04.2011 avente come oggetto "D. Lgs. 27.10.2009 n. 150: chiarimenti applicativi

**VISTO** il D. Lgs. 165 / 2001, in particolare l'art. 40 che tratta delle materie escluse dalla Contrattazione;

**VISTO** l'art. 1, comma 1 della legge 15/2009 che tratta della inderogabilità della nuova norma da seguire nella stipula della contrattazione

**VISTO** il D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009

**VISTA** la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13.05.2010

**VISTI** gli artt. 1339 (inserzione automatica di clausole) e 1419 comma 2 (nullità parziale) del Codice Civile

**VISTO** l'art. 9.1 della legge 30.07.2010 n. 122 sul trattamento economico complessivo

**VISTO** l'art. 40 commi 3 bis e 3 quinquies che ribadiscono un vincolo di stretta dipendenza fra il contratto nazionale e la contrattazione integrativa

**VISTO** il CCNL 29/11/2007 primo biennio economico 2006/2007 - quadriennio giuridico 2006/2009;

**VISTO** il CCNL 19 aprile 2018 relativo al Personale del Comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2016-18

**FORMULA**

la seguente **RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S.2018/2019 (Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 165/2001)**

**Premessa**

La presente Relazione illustrativa, prevista a corredo del Contratto Integrativo d'Istituto dall'art. 40, c. 3-sexies del Decreto Legislativo n.°165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con Circolare n.° 25 del 19.07.2012.

L'allegato Contratto Integrativo d'Istituto, sottoscritto in **ipotesi il 28 gennaio 2019**, in attesa del parere favorevole dei revisori dei conti, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del Decreto Legislativo. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012, dal CCNL del 29.11.2007, dal CCNL 19 aprile 2018, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La Contrattazione Integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2018/2019 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione. Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA**

adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto.

Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Revisione del Piano triennale dell'offerta formativa per l'a. s. 2018/2019
2. Elaborazione del PTOF per gli anni scolastici 2019/2020 -2020/2021 -2021/2022 (art. 3 DPR 275/1999-Legge 107 del 2015);
3. Accoglimento del Piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007);
4. Individuazione delle Funzioni Strumentali (art. 33 CCNL 2007);
5. Proposta al Consiglio d'Istituto delle attività del personale docente da retribuire con il FIS (art.88CCNL 2007).

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali, propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto.

Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Deliberazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per l'elaborazione del PTOF anni scolastici 2019/2020-2020/2021-2021/2022 (art. 4 Decreto Legislativo 165/2001 e art. 3 DPR 275/1999);
2. Delibera di adozione del PTOF per il triennio 2019/2022 (art. 3 DPR 275/1999 e L.107/2015);
3. Adattamento del calendario scolastico (art. 10 Decreto Legislativo 297/94, art.2 c.1 lett. e Decreto Legislativo 165/2001 nel testo vigente come modificato nel Decreto Legislativo 150/2009, art. 5 DPR 275/1999 e nota n. 9886 del 17 maggio 2018 – a firma congiunta Ufficio scolastico regionale per l'Emilia-Romagna e Assessorato coordinamento delle politiche europee allo sviluppo, scuola, formazione professionale, università, ricerca e lavoro della Regione Emilia Romagna; Deliberazione delle attività da retribuire con il FIS e la ripartizione delle risorse del Fis medesimo (art. 88 CCNL 2007).

Il personale ATA ha discusso e approvato la proposta del Piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2018/2019 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi.

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.

Il presente Contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'intesa tra Amministrazione e OO.SS. comparto Scuola, finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui al CCNL 29.11.2007 come modificato e integrato dal CCNL 19 aprile 2018 e comunicate con nota MIUR prot. n. 19270 del 28 settembre 2018. La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto.

Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA**

della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

**“Sezione di non pertinenza di questa amministrazione scolastica”**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa triennale, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio di Istituto
- le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di **€ 63.066,77** (l'importo non comprende le ore eccedenti pari ad un totale complessivo di **€ 2.967,30** lordo stato), determinate ai sensi dell'intesa MIUR sono così determinate:

	Lordo dipendente	Lordo stato
<b>Fondo Istituzione Scolastica (FIS) a.s. 2018/19</b>		
quota sedi n. 4	€ 7.845,91	€10.411,52
quota organico diritto	€ 28.445,64	€ 37.747,36
<b>Totale assegnazione</b>	<b>€ 36.291,55</b>	<b>€ 48.158,88</b>

<b>Funzioni Strumentali</b>	Lordo dipendente	Lordo stato
Quota assegnata	€ 5.017,49	€ 6.658,21
<b>Incarichi specifici per il personale ATA</b>	Lordo dipendente	Lordo stato
Complessità ATA in organico di diritto escluso D.S.G.A.	€ 2.185,23	€ 2.899,80
	Lordo dipendente	Lordo stato
Ore eccedenti colleghi assenti docenti primaria ed infanzia	€ 1462,25	€ 1940,40
Ore eccedenti colleghi assenti docenti scuola secondaria	€ 773,85	€ 1.026,90
<b>Totale Complessivo ore eccedenti colleghi assenti</b>	<b>€ 2236,10</b>	<b>€ 2.967,30</b>



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA**

Attività complementari di educazione fisica	Lordo dipendente	Lordo stato
Quota assegnata	€ 758,64	€ 1.006,72

Aree a rischio	Lordo dipendente	Lordo stato
Quota assegnata	€ 3.272,92	€ 4.343,16

- le risorse contrattuali **variabili**, come risultano dalla funzionalità economie del sistema SICOGE – SIDI “PIANO DI RIPARTO “ AL 31/12/2018 sono pari a € 0,00

**TOTALE LORDO STATO IN CONTRATTAZIONE € 63.066,77 (escluse ore eccedenti pari ad un totale COMPLESSIVO DI € € 2.967,30)**

In data 28/01/2019 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2018/2019, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**MODULO 1- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>28 gennaio 2019</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Dall'1/9/2018 al 31/8/2019</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte pubblica Dirigente Scolastico</b>  <b>RSU interna</b>
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Personale docente e ATA interni</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<b>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall' accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata</b>



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA**

		<p>dalla legge n. 83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA.</p>
<p><b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b></p>	<p><b>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</b> <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
		<p><b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b> <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione Scolastica</i></p>
		<p><b>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</b></p>
		<p><b>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009</b></p>
		<p><b>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</b></p>



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA**

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</b> <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione illustrativa al Contratto Integrativo è conforme:</p> <ol style="list-style-type: none"><li><b>1. ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla contrattazione integrativa;</b></li><li><b>2. ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</b></li><li><b>3. alle disposizioni sul trattamento accessorio;</b></li><li><b>4. alla compatibilità economico-finanziaria;</b></li><li><b>5. ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della Programmazione Annuale.</b></li></ol>		

**Modulo 2**

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA**

<b>Illustrazione dell'articolato del Contratto</b>
<p><b>Titolo Primo</b> <b>Disposizioni Generali:</b> Si definiscono il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del Contratto; si regolamenta, inoltre, l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs. n. 165/2001.</p>
<p><b>Titolo Secondo</b> <b>Diritti Sindacali a livello di istituzione scolastica:</b> Vengono regolamentati le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto. In particolare, sono definite le procedure di concertazione, a norma della Legge n. 135/2012, art. 2, comma 17. Fine ultimo dell'accordo è il pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori in una dialettica che porti alla Gestione dei conflitti e alla limitazione del contenzioso</p>
<p><b>Titolo Terzo</b> <b>Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA:</b> Vengono illustrate le collaborazioni plurime del personale docente e del personale ata e le prestazioni aggiuntive del Personale Ata Viene illustrata l'organizzazione del lavoro personale docente e ata e il relativo impiego con le risorse del FIS.</p>
<p><b>Titolo Quarto</b> <b>Vengono illustrati i criteri per l'individuazione</b></p>
<p><b>Titolo Quinto</b> <b>Trattamento economico accessorio:</b> Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di Personale interessate, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. L'accordo tende a ottimizzare l'impegno delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.</p>
<p><b>Titolo Sesto</b> <b>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</b> Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce delle norme dettate dal D.lgs. n. 81 del 2008 e s.m.i., testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, successivamente corretto e integrato con il D.lgs. n. 106 del 2009. L'accordo tende a incrementare gli standard di sicurezza negli ambienti di lavoro, a tutelare la salute di studenti e personale e a prevenire le patologie professionali. Accordo Stato - Regione 21/12/2011</p>
<p><b>Norme Transitorie e Finali:</b> Si stabilisce che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.</p>



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA**

**Modalità di utilizzo delle risorse accessorie**

Le risorse accessorie vengono impegnate al fine di migliorare sia la "performance individuale" sia la qualità del servizio scolastico, elevandone i livelli di efficienza, efficacia e produttività.

In particolare, le attività e gli incarichi conferiti al personale docente ed ATA e retribuiti con le risorse del Fondo per la

contrattazione integrativa sono finalizzati all'attuazione del PTOF 2016/2019, nonché al conseguimento dei seguenti obiettivi:

1. migliorare i servizi amministrativi e generali, per renderli più rispondenti alla complessità organizzativa, alle esigenze dell'utenza, all'ampliamento del tempo scuola e all'incremento dei servizi di supporto all'attività educativa;
2. migliorare la qualità dell'offerta formativa, attraverso l'attuazione di attività di arricchimento e integrazione extrascolastiche e la collaborazione con enti e associazioni;
3. rendere più efficiente l'organizzazione generale e l'organizzazione didattica mediante l'attribuzione di incarichi e funzioni finalizzati a supportare la gestione, a garantire un efficace coordinamento e a incrementare i servizi di supporto alla didattica;
4. ottimizzare l'immagine della Scuola nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità e l'innovazione dei processi formativi.

**Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs. n. 165/01.**

**Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa**

Al fine di conseguire gli obiettivi di cui alla Sez. B, sono stati definiti, sulla base della delibera del Consiglio di Istituto di cui all'art. 86 del vigente CCNL e del Piano Annuale delle Attività del Personale Docente e ATA, i seguenti stanziamenti (LORDO STATO):

1. compensi ai docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007), pari a € **6.658,21**;
2. compensi supporto modello organizzativo (collaboratori e coordinatori di sede, coordinatori di classe, referenti di sede (art. 88, comma 2, lettera k CCNL 29/11/2007), pari ad € **15.024,95**;
3. compensi docenti art. 88, comma 2, lettera d CCNL 29/11/2007), pari a € **15.791,30**;
4. compensi ai collaboratori del dirigente (art. 88, comma 2, lettera f CCNL 29/11/2007), nonché ai referenti dei plessi Scuola Primaria e Scuola dell'Infanzia, pari ad € **3188,43**;
5. retribuzione attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007), pari a € **1.006,72**;
6. compensi per la sostituzione dei docenti temporaneamente assenti, pari a € **2.967,30**;
7. compenso per quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 89, CCNL 29/11/2007), come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008), pari a € **5653,02**;
8. Compensi per il personale Ata art.88 comma 2 lettera K pari ad € € **8.501,18**;
9. somma prevista per gli incarichi specifici del personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale Personale ATA 25/07/2008), pari a € **2.899,80**;
10. compensi per aree a rischio pari ad € **4.343,16**.

**Pertanto il totale delle risorse finanziarie impegnate ammonta ad un lordo stato di € 66.034,07 comprese le ore eccedenti (€ 63.066,77 + € 2.967,30)**

Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà ad un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del POF o del Piano Annuale delle Attività.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA**

**Risultati attesi**

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi, i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità.

Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

**Diritti sindacali**

1. Creazione di relazioni costruttive con la RSU, al fine di concordare soluzioni che contemperino l'interesse dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio;
2. Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

**Sicurezza nei luoghi di lavoro**

1. Implementazione del Piano di Sicurezza;
2. Informazione e formazione del personale;
3. Progettazione di itinerari formativi rivolti agli alunni per diffondere la cultura della prevenzione e della salute;
4. Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

**Fondo di Istituto e salario accessorio**

1. Realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF;
2. Ampliamento del tempo scolastico;
3. Arricchimento del curriculum;
4. Risultati migliori conseguiti dagli alunni nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
5. Realizzazione di servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza;
6. Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
7. Aumento del livello di soddisfazione dell'utenza.

**Effetti abrogativi impliciti**

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.lgs. 165/2001.

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni Orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

A livello di Istituzione Scolastica non sono previste attribuzioni di progressioni economiche.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA**

**Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009**

Il piano della performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.lgs. n. 165/2001.  
Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF.

**Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale.

L'intera ipotesi di accordo comprensiva dell'integrazione economica dopo le certezze MOF sarà trasmessa all'ARAN e al CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009,

***IL DIRIGENTE ATTESTA***

- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF;
- che le materie oggetto di contrattazione integrativa sono quelle indicate nell'art. 6 del CCNL 29/11/2007, con esclusione di quelle relative alla "organizzazione degli Uffici" e alle prerogative dirigenziali (art. 5, comma 2-16-17 del D.lgs. n. 165/2001 nuovo testo), così come previsto dal D.lgs. n. 150/2009;
- che gli incarichi relativi all'anno scolastico 2018/2019 sono assegnati al personale, cercando di migliorare sia la "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia la "performance del servizio scolastico", con il raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e produttività;
- che tutte le attività previste sono finalizzate a far fronte all'interesse specifico della collettività e alle richieste del territorio di tener aperta la scuola nel pomeriggio per lo svolgimento di attività extracurricolari;
- che il contratto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio;
- che al Personale sarà conferito incarico formale sulle funzioni e i compiti individuati dai rispettivi piani delle attività del Personale Docente e ATA;
- che le remunerazioni saranno corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
- che la liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati;
- che gli oneri relativi alle attività svolte dal personale Docente e ATA saranno liquidate tramite il sistema SPT (cedolino unico).



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA**

**IL DIRIGENTE DISPONE**

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 28/01/2019, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 CCNL 29.11.2007.

Si allegano alla medesima:

Ipotesi di Contrattazione

Dichiarazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA

  
\* Il Dirigente Scolastico  
Dott. Daniele Barca  
*Daniele Barca*