

ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 22/12/2020 alle ore 17.00 presso l'Ufficio di Presidenza dell'Istituto Comprensivo 3 di Modena via Mattarella 145 Modena viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'Istituto Comprensivo 3 di Modena

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PA	RT	EP	UB]	BLI	CA
	TAT				

Il Dirigente Scolastico

PARTE SINDACA	LE
RSU Po	ole rello
SINDACATI	FLC/CGIL
SCUOLA TERRITORIALI	
	UIL/SCUOLA
	GILDA/UNAMS



Dirigente: Daniele Barca Resp. del procedimento:









Via Piersanti Mattarella 145 - 41126 Modena



059300664 059393111

IBAN: IT27A0760112900001034843258 C.F.: 94177180364



moic840003@istruzione.it moic840003@pec.istruzione.it http://www.ic3modena.edu.it/





ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2010/2020

TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 — Campo di applicazione, decorrenza e durata

- 1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, educativo ed ATA dell'istituzione scolastica "Istituto Comprensivo 3" di Modena.
- 2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2020/2021 fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
- 3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2021, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
- 4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 — Interpretazione autentica

- 1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
- 2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
- 3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 — Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Dirigente: Daniele Barca Resp. del procedimento:









Via Piersanti Mattarella 145 - 41126 Modena



059300664 059393111

IBAN: IT27A0760112900001034843258 C.F.: 94177180364



moic840003@istruzione.it moic840003@pec.istruzione.it http://www.ic3modena.edu.it/



the all the



ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA

Art. 4 — Objettivi e strumenti

- 1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
- 2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 — Rapporti tra RSU e dirigente

- 1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante *o i rappresentanti, in caso di scuole con più di 200 dipendenti* dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
- 2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
- 3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
- 4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 — Informazione

- 1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
- 2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:

Dirigente: Daniele Barca Resp. del procedimento:









PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENT





059300664 059393111

IBAN: IT27A0760112900001034843258 C.F.: 94177180364



moic840003@istruzione.it moic840003@pec.istruzione.it http://www.ic3modena.edu.it/



D

2000



ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA

- a tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
- b tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
- c la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. bl); i criteri di assegnazione del personale ai plessi e alle classi per il triennio 2019/2022 sono pubblicati in allegato sul sito istituzionale alla pagina https://www.ic3modena.edu.it/la-nostra-scuola/contratto-collettivo-integrativo-piano-del-personale-ata fondo-istituto/
- d i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
- 3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 — Oggetto della contrattazione integrativa

- La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
- 2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
- 3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. cl);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);

Dirigente: Daniele Barca Resp. del procedimento:



FONDI TRUTTURALI EUROPEI





Via Piersanti Mattarella 145 - 41126 Modena



to the Secret

059300664 059393111











ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA

- le disposizioni stabilite dalla legge di bilancio per il 2020, n.160/2019 (art. 1 c 249) relativamente all'utilizzo delle risorse iscritte nel fondo di cui all'art 1 comma 126 legge 13 luglio 2015, n.107
- le disposizioni contenute nella nota dell'Aran Prot 13929 del 2018;
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Art. 8 — Confronto

- 1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
- 2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);

Dirigente: Daniele Barca Resp. del procedimento:









Via Piersanti Mattarella 145 - 41126 Modena



059300664 059393111

IBAN: IT27A0760112900001034843258 C.F.: 94177180364







8

04 9

of the G



ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA

promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 — Attività sindacale

- 1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata nei rispettivi plessi dell'istituzione Scolastica e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
- 2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
- 3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato in via Piersanti Mattarella 145 Modena, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
- 4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 10 — Assemblea in orario di lavoro

- 1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
- 2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
- 3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
- 4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
- 5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
- 6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino

Dirigente: Daniele Barca Resp. del procedimento:



FONDI TRUTTURALI FUROPEI





Via Piersanti Mattarella 145 - 41126 Modena



059300664 059393111











ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA

telefonico, nonché dell'apertura della segreteria, per cui n. 1 unità di personale collaboratore scolastico e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 — Permessi retribuiti e non retribuiti

- 1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
- 2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
- 3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 12 — Referendum

- 1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
- 2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 13 — Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.

Dirigente: Daniele Barca Resp. del procedimento:



FONDI TRUTTURALI EUROPEI





Via Piersanti Mattarella 145 - 41126 Modena



059300664 059393111

IBAN: IT27A0760112900001034843258 C.F.: 94177180364







K

My M



ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA

2. Le unità da includere nel contingente sono individuate ad esempio tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

TITOLO TERZO - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 — Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

- 1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il dirigente sentito il DSGA — può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
- 2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
- 3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
- 4. Per particolari attività il dirigente sentito il DSGA può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

TITOLO QUARTO - DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 15 — Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

- 1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
- la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.

Dirigente: Daniele Barca Resp. del procedimento:



STRUTTURALI EUROPEI







AND ON

059300664 059393111

IBAN: IT27A0760112900001034843258 C.F.: 94177180364







Via Piersanti Mattarella 145 - 41126 Modena



ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA

- 2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti ad esempio:
 - o l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - o l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

Art. 16 — Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

- 1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale o sul registro elettronico.
- 2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 17 — Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

- 1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
- 2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

Art. 18 — Presentazione richieste permessi e recuperi

- 1. Qualsiasi richiesta al dirigente va presentata, fatti salvi eventuali caratteri di urgenza, almeno entro 5 giorni dal periodo richiesto. Nel caso in cui, salvo motivate esigenze, non siano rispettati questi tempi, potrà essere motivo di non concessione del permesso.
- 2. Eventuali recuperi sulle gite e sugli incontri con i servizi sociali rientrano nei giorni di chiusura deliberati dal consiglio di istituto.

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CAPO I - NORME GENERALI

Dirigente: Daniele Barca Resp. del procedimento:









Via Piersanti Mattarella 145 - 41126 Modena



059300664 059393111

IBAN: IT27A0760112900001034843258 C.F.: 94177180364







D

Sh Al



ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA

Art. 19 — Fondo per il salario accessorio

- 1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2020/2021 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
- 2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo 111.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale l'ammontare delle risorse, in effetti, non è mai contrattabile e dunque il loro importo totale deve essere oggetto di sola informazione preventiva.

Art. 20 — Fondi finalizzati

- 1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
- 2. Per il presente anno scolastico, come da decreto Prot 2805/4.1.i del 30 novembre 2020, il fondo per il salario accessorio è costituito nel modo seguente:

Impegno lordo Stato	Impegno lordo dipendente	Impegno lordo dipendente da contrattare 2020/2021
€ 48.385,10	€ 36.462,02	€ 36.462,02
	Stato	Stato dipendente

Dirigente: Daniele Barca Resp. del procedimento:









Via Piersanti Mattarella 145 - 41126 Modena



2 NOW SON SO

059300664 059393111









ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA

Nota noreply 23072 del 30/09/2020	∈€ 5.653,02	€ 4.260,00	
TOTALE COMPLESSIVO FIS DETRATTA INDENNITA' DSGA Nota noreply 23072 del 30/09/2020 SUDDIVIDERE TRA DOCENTI(80%) E ATA (20%)	€ 42.732,08	€ 32.202,02	€ 32.202,02
TOTALE COMPLESSIVO FIS PER CONTRATTAZIONE Nota noreply 23072 del 30/09/2020 DA SUDDIVIDERE TRA DOCENTI (80%) E ATA (20%) Docenti: € 25.761,62 Ata: € 6.440,40	€ 42.732,08	€ 32.202,02	€ 32.202,02
Incarichi specifici ata 2019/2020 NOTA NOREPLY 23072 del 30/09/2020	€ 3.332,77	€ 2.511,51	€ 2.511,51
FUNZIONI STRUMENTALI Nota noreply 23072 del 30/09/2020	€ 5.507,39	€ 4.150,26	€ 4.150,26
ORE ECCEDENTI NOTA NOREPLY scuola primaria ed infanzia e secondaria Nota noreply 23072 del 30/09/2020	€ 3.035,55	€ 2.287,53	€ 2.287,53
Aree a rischio Nota noreply 23072 del 30/09/2020	€ 4.107,05	€ 3.094,99	€ 3.094,99
Attivita' complementari di educazione fisica Nota noreply 23072 del 30/09/2020	€ 1.026,59	€ 773,62	€ 773,62

Dirigente: Daniele Barca Resp. del procedimento:



FONDI TRUTTURALI FUROPEI





PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FE

Via Piersanti Mattarella 145 - 41126 Modena



059300664 059393111

IBAN: IT27A0760112900001034843258 C.F.: 94177180364







18 by A



ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA

Valorizzazione dei docenti e	€ 18.291,43 € 13.784,05 € 13.822,95	
intensificazione ATA	The state of the s	
Nota noreply 23072 del		
30/09/2020 DA SUDDIVIDERE		
TRA DOCENTI (80%) E ATA	the control of the first state of the state	
(20%) Docenti: € 11.058,36		
Ata: € 2.764,59		

CAPO II - UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 21— Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 22 — Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

- 1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 25.761,62 e per le attività del personale ATA € 6.440,40
- 2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
- 3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 23 — Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

Dirigente: Daniele Barca Resp. del procedimento:



FONDI TRUTTURALI EUROPEI





Via Piersanti Mattarella 145 - 41126 Modena

059300664 059393111

IBAN: IT27A0760112900001034843258 C.F.: 94177180364







MA GERM

Via Pi



ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA

Art. 24 — Stanziamenti

- 1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come da allegato nº 1 Docenti, tra le aree di attività di seguito specificate:
 - a. supporto alle attività organizzative;
 - b. supporto alla didattica;
 - c. supporto all'organizzazione della didattica;
 - d. supporto ai progetti e alle attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare;
- 2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate come da allegato n. 2 ATA
 - a. flessibilità oraria e ricorso alla turnazione;
 - b. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti

Art. 25 — Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

- 1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
- 2. Il comma 249 dell'articolo 1 del disegno di legge di Bilancio 2020, come approvato dal Senato, dispone che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'art 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione"
- 3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente nella misura dell'80% del fondo per la valorizzazione (€11.058,36) sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:
 - il compenso più basso non potrà essere inferiore a 200,00 euro, quello più alto non potrà essere superiore a 500,00 euro secondo tre fasce di attribuzione in base agli importi assegnati.

Dirigente: Daniele Barca Resp. del procedimento:









Via Piersanti Mattarella 145 - 41126 Modena



059300664 059393111

IBAN: IT27A0760112900001034843258 C.F.: 94177180364



moic840003@istruzione.it moic840003@pec.istruzione.it http://www.ic3modena.edu.it/



S

The state of the s

R



ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA

4. Quota del 20% del fondo per la valorizzazione è assegnata al personale ATA per intensificazione (€ 2.764,59)

Art. 26 - Conferimento degli incarichi

- 1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
- 2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento quando è certa l'assegnazione.
- 3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 27 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

- 1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
- 2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, fino alla copertura delle chiusure pre-festive compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 28 - Incarichi specifici

- 1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
- 2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso base, così fissato:
 - -€ 301,38 lordo dipendente complessivo per n.3 unità di personale amministrativo
 - -€ 2.210,13 lordo dipendente complessivo per n. 23 unità di collaboratori scolastici

TITOLO SESTO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Dirigente: Daniele Barca Resp. del procedimento:









Via Piersanti Mattarella 145 - 41126 Modena



059300664 059393111









ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA

Art. 29 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

- 1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
- 2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
- 3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
- 4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
- 5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 30 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

- 1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
- 2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 31 — Clausola di salvaguardia finanziaria

- 1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
- 2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 32 — Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.

Dirigente: Daniele Barca Resp. del procedimento:









Via Piersanti Mattarella 145 - 41126 Modena



059300664 059393111

IBAN: IT27A0760112900001034843258 C.F.: 94177180364







Car See See



ISTITUTO COMPRENSIVO 3 di MODENA

- 2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
- 3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 80 % di quanto previsto inizialmente.

Modena Letto, firmato e sottoscritto Delegazione Pubblica Il Dirigente Scolastico

Delegazione sindacale Per le RSU

Pools Hells Alleic Penso Coups Cohe

Dirigente: Daniele Barca Resp. del procedimento:









Via Piersanti Mattarella 145 - 41126 Modena



059300664 059393111







FONDO ISTITUTO 2020/21

ALLEGATO NUMERO UNO

Ore Ingrionali all'insegnamento AREA	Attività		n° or
Incarichi di plesso			
Plesso Infanzia Rodari			
1 unità	referente di plesso e Covid	60	
1 unità	team per innovazione digitale	30	
7 unità	progetti d'istituto	63	
1 unità	referente sicurezza	15	
	TOTALE INFANZIA RODARI		168
Plesso Primaria KING			
1 unità	referente di plesso e Covid	90	
1 unità	team per innovazione digitale	30	
1 unità	referenti progetti verticali	0	
	TOTALE KING		120
Plesso Primaria RODARI			
2 unità	referenti di plesso e Covid	120	
l unità	referente sicurezza	20	
2 unità	team per innovazione digitale	60	
l unità	referenti progetti verticali	0	
	TOTALE RODARI		200
PLESSO MATTARELLA			
unità	referente di plesso e Covid	90	
3 unità	team per innovazione digitale	90	
unità	comodati libri di testo	10	
2 unità	coordinatori di classe	84	
unità	referente sicurezza e coordinamento referenti	30	
unità	referente club pomeridiani	50	
	TOTALE MATTARELLA		354
Fotale ore incarichi di plesso			842

Incarichi di Istituto				
	Incarico			
1 unità	primo collaboratore del DS	150		
	primo collaboratore del DS	forfettario euro		
1 unità	referenti sito	95		
2 unità	referenti screening lettoscrittura	80		
2 unità	referenti screening discalculia	80		
1 unità	raccolta proposte didattiche lettoscrittura	20		
2 unità	RAV e piano di miglioramento	30		
2 unità	Invalsi	30		

Eden MA Por

3 unità	formazione docenti	0	ч
1 unità	Tirocini	10	
3 unità	referenti continuità e orientamento	60	_
2 unità	Educazione civica	30	d 44 6 1 1 to
2 unità	visite d'istruzione	30	f
3 unità	tutoraggio docenti anno prova	45	
l'otale ore incarichi di istituto		630	17,5 11026,62

Nome	funzione	no	
4 unità	Dipartimento Umanistico e gestione biblioteche	100	A STATE OF THE CONTRACT OF THE
	Dipartimento Umanistico e gestione biblioteche	forfettario euro	277
4 unità	Dipartimento numero e dintorni	60	37,76
4 unità	Dipartimento musica ed arte	60	
3 unità	Dipartimento linguistico (2 unità a carico Erasmus)	15	
Totale Funzioni Strumentali		235	17,5 4150,26

Fondo di istituto parte docenti	F.I.S.	25761,62	
	F.S.	4.150,26	
TOTALI	€	29911,88	29911,88

* Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	funzione	ore	len orts
2 unità	Integrazione: disagio (60 ore a carico Aree a rischio)	60	Induzio a series
3 unità	Integrazione: DSA	45	
2 unità	Integrazione: sostegno	90	
5 unità	Integrazione: Alfabetizzazione	90	
2 unità	Integrazione: stranieri (60 ore a carico Aree a rischio)	60	
			3094,99

** Attività complementari di educazione fisica	funzione *	
4 unità	Dipartimento motoria	60 773.62

Valorizzazione Docenti		AT PARTY PLANTED BY	No. of the last
Individuazione a cura del Comitato di valutazione	tre fasce	Non inferiore a 200 euro, non superiore a 500	11058,36

Cole Por MAT



IPOTESI PIANO DELLE ATTIVITA' DEL PERSONALE A.T.A DA RETRIBUIRE CON IL FONDO DI ISTITUTO A.S. 2018/2019

nominativo	n. ore	importo orario	imponibile lordo dipendente	lordo stato
PREST	AZIONI AGGIUI	NTIVE CART. 88 C	. 2 LETTERA " E"	
COLLABORATORI SCOL		prazione per le attiv	ità della didattica previste dal P.O.F.	
MATTARELLA	25	12,50	312,	50
MATTARELLA	25	12,50	312,	
MATTARELLA	25	12,50		
MATTARELLA	15	1	312,5	
MATTARELLA		12,50	187,5	50 2
	10	12,50	125,0	100
MATTARELLA PART TIME 18 ORE	5	12,50	62,5	50
MATTARELLA PART TIME 18 ORE	5	12,50		
MATTARELLA	5	Г	62,5	
MATTARELLA		12,50	62,5	60
	5	12,50	62,5	0
RODARI PRIMARIA	20	12,50	250,0	0 3
RODARI PRIMARIA	20	12,50	250,0	
RODARI PRIMARIA	20			T
RODARI PRIMARIA		12,50	250,0	0 3
	20	12,50	250,0	0 3
RODARI PRIMARIA	20	12,50	187,5	0 2
RODARI PRIMARIA	20	12,50	187,5	
ODARI PRIMARIA	20	12,50		
ODARI PRIMARIA			187,5	
	20	12,50	187,5	0 2
ODARI PRIMARIA	20	12,50	187,5	0 2
ODARI PRIMARIA	20	12,50	187,5	
IFANZIA RODARI	5	12,50	62,50	
IFANZIA RODARI	5	12,50		
FANZIA RODARI	5		62,50	
FANZIA RODARI		12,50	62,50	
	5	12,50	62,50	
NG PRIMARIA	10	12,50	125,00	1
NG PRIMARIA	10	12,50	125,00	
NG PRIMARIA	10			
NG PRIMARIA PART TIME 29 ORE		12,50	125,00	
	5	12,50	62,50	
OTALE COLL.SCOLASTICI	375		4.312,50	4.7
ASSISTENTI AMM.VI Intensificazion	e processo auto	nomia scolastica e	dimensionamento rete scolastica 2018/19	
tà 1	20	14,50	290,00	3
tà 2	10	14,50		
tà 3			145,00	
	30	14,50	435,00	5
à 4	10	14,50	145,00	1:
tà 5	10	14,50	145,00	11
à 6	20	14,50		
à 7			290,00	3
		14,50	290,00	38
MPENSO FORFETTARIO			10,40	
TALE ASS.AMM.VI			1,750,40	2.3
MPENSI PER OGNI ALTRA ATTIVITA' DELIBERATA NELL'AN borazione d.s.g.a. reggente van.finaneizmento prot.5336 ind.sost. DSGA)	0	-AK1.00-0.2 L	ETIERA K	
			NOT THE REPORT OF THE PROPERTY OF THE PARTY	
political saledit. Coorj				
			0,00	
TALE ART.88, C.2, LETT. K)			0,00	
TALE ART.88, C.2, LETT. K)	20	12,50	0,00 250,00	33
TALE ART.88, C.2, LETT. K)		12,50		33
TALE ART.88, C.2, LETT. K)		12,50		
rale ART.88, C.2, LETT. K)	20		250,00 6.406,31	
ALE ART.88, C.2, LETT. K) o FIS ARICHI SPECIFICI (ART. 47 C. 1 LETTERA B - COME SOSTITU	20		250,00 6.406,31	
TALE ART.88, C.2, LETT. K) Ini Ini Ini Ini Ini Ini Ini In	20		250,00 6.406,31	
TALE ART.88, C.2, LETT. K) Ini Ini Ini Ini Ini Ini Ini In	20		250,00 6.406,31	8.50
FALE ART.88, C.2, LETT. K) oni le FIS ARICHI SPECIFICI (ART. 47 C. 1 LETTERA B - COME SOSTITU	20		250,00 6.406,31 TRATTUALE ATA 25/07/2008)	8.50
FALE ART.88, C.2, LETT. K) oni le FIS ARICHI SPECIFICI (ART. 47 C. 1 LETTERA B - COME SOSTITU	20		250,00 6.406,31 (TRATTUALE ATA 25/07/2008)	8.50
FALE ART.88, C.2, LETT. K) oni le FIS ARICHI SPECIFICI (ART. 47 C. 1 LETTERA B - COME SOSTITU	20		250,00 6.406,31 TRATTUALE ATA 25/07/2008)	13
FALE ART.88, C.2, LETT. K) IN I	20		250,00 6.406,31 TRATTUALE ATA 25/07/2008)	8.50 13 13
ARICHI SPECIFICI (ART. 47 C. 1 LETTERA B - COME SOSTITUSTENTI AMM.VI N. 3	20		250,00 6.406,31 ITRATTUALE ATA 25/07/2008) 100,46 100,46 2.210,13	13 13 13 2.93
ARICHI SPECIFICI (ART. 47 C. 1 LETTERA B - COME SOSTITUISTENTI AMM.VI N. 3 SCOLASTICI 23 ALE INCARICHI SPECIFICI DA FINANZIAMENTO	20 JITO DA ART. 1		250,00 6.406,31 ITRATTUALE ATA 25/07/2008) 100,46 100,46	13 13 13 2.93
ARICHI SPECIFICI (ART. 47 C. 1 LETTERA B - COME SOSTITUISTENTI AMM.VI N. 3 SCOLASTICI 23 ALE INCARICHI SPECIFICI DA FINANZIAMENTO	20 JITO DA ART. 1		250,00 6.406,31 ITRATTUALE ATA 25/07/2008) 100,46 100,46 2.210,13 2.511,51	13 13 13 2.93
ARICHI SPECIFICI (ART. 47 C. 1 LETTERA B - COME SOSTITUISTENTI AMM.VI N. 3 SCOLASTICI 23 ALE INCARICHI SPECIFICI DA FINANZIAMENTO	20 JITO DA ART. 1		250,00 6.406,31 ITRATTUALE ATA 25/07/2008) 100,46 100,46 2.210,13	13 13 13 2.93
TALE ART.88, C.2, LETT. K) TALE ART.88, C.2, LETT. K) TALE ART.88, C.2, LETT. K) TALE INCARICHI SPECIFICI (ART. 47 C. 1 LETTERA B - COME SOSTITURISTENTI AMM.VI N. 3 TALE INCARICHI SPECIFICI DA FINANZIAMENTO ENNITA' AMMINISTRAZIONE DSGA	20 JITO DA ART. 1	SEQUENZA CON	250,00 6.406,31 ITRATTUALE ATA 25/07/2008) 100,46 100,46 2.210,13 2.511,51	13 13 13 2.93;
ARICHI SPECIFICI (ART. 47 C. 1 LETTERA B - COME SOSTITUISTENTI AMM.VI N. 3 SCOLASTICI 23 ALE INCARICHI SPECIFICI DA FINANZIAMENTO ENNITA' AMMINISTRAZIONE DSGA	20 JITO DA ART. 1	SEQUENZA CON	250,00 6.406,31 ITRATTUALE ATA 25/07/2008) 100,46 100,46 2.210,13 2.511,51	13 13 13 2.93
ARICHI SPECIFICI (ART. 47 C. 1 LETTERA B - COME SOSTITUISTENTI AMM.VI N. 3 ALE INCARICHI SPECIFICI DA FINANZIAMENTO ENNITA' AMMINISTRAZIONE DSGA TENTI AMMINISTRATIVI E COLLABORATORI BENEFICIARI ART.	20 JITO DA ART. 1	SEQUENZA CON	250,00 6.406,31 ITRATTUALE ATA 25/07/2008) 100,46 100,46 2.210,13 2.511,51	13 13 13 2.93
ARICHI SPECIFICI (ART. 47 C. 1 LETTERA B - COME SOSTITUSTENTI AMM.VI N. 3 SCOLASTICI 23 ALE INCARICHI SPECIFICI DA FINANZIAMENTO ENNITA' AMMINISTRAZIONE DSGA TENTI AMMINISTRATIVI E COLLABORATORI BENEFICIARI ART.	20 JITO DA ART. 1	SEQUENZA CON	250,00 6.406,31 ITRATTUALE ATA 25/07/2008) 100,46 100,46 2.210,13 2.511,51	13 13 13 2.93
ARICHI SPECIFICI (ART. 47 C. 1 LETTERA B - COME SOSTITUISTENTI AMM.VI N. 3 SCOLASTICI 23 ALE INCARICHI SPECIFICI DA FINANZIAMENTO ENNITA' AMMINISTRAZIONE DSGA	20 JITO DA ART. 1	SEQUENZA CON	250,00 6.406,31 ITRATTUALE ATA 25/07/2008) 100,46 100,46 2.210,13 2.511,51	13. 13. 2.93. 3.332,

Do Dor Ger Ille